Examen professionnel supérieur de conseiller/-e, spécialité de superviseur-coach ou conseillère/conseiller en organisation **2024**

Partie 4 Entretien final examen régulier **PT 4**

Prénom/Nom: *N°:*

Spécialisation: Superviseur/Coach	24 points = 60%	**Acquis** ☐ **Non-acquis** ☐

Nombre de points	*P max.*	*P obtenus*	*%*
Page 2	15	0	
Page 3	15	0	
Page 4	10	0	
Total	**40**	0	

Date:				
	Nom, Prénom	*Signature*	*Visa*	
Expert-e 1			*Secrétariat de l'examen*	
Expert-e 2			*Direction de l'examen*	

Examen professionnel supérieur de conseiller/-e, spécialité de superviseur-coach ou conseillère/conseiller en organisation

Partie 4 Entretien final **PT 4**

Prénom/Nom: *N°:*

Critères et indicateurs	***Argumentation et remarques***	***Points obtenus***	***Points max.***
4.1 Présentation, concepts théoriques			
Sait présenter son concept de conseil de manière claire, structurée et pertinente. Est capable de répondre aux questions complémentaires des membres du jury.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			5
4.2 Cohérence entre concept théorie et pratique			
Sait faire le lien entre le concept de conseil et sa pratique professionnelle et sait faire la démonstration par des exemples concrets. Sait répondre aux éventuelles questions critiques et est capable de nommer d'éventuelles alternatives d'intervention.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			10
Total de la page 2 (report sur la page de garde)		0	15

Prénom/Nom: *N°:*

Critères et indicateurs	***Argumentation et remarques***	***Points obtenus***	***Points max.***
4.3 Réflexion concernant le rôle			
Est capable de refléter de manière critique son rôle ainsi que sa compréhension de l'intervention. Est capable de se positionner de manière méta. Peut nommer ses propres limites, d'une part en lien avec des situations spécifiques et d'autre part par rapport à des propres limites. Sait prendre en compte des concepts éthiques.	***Evaluation:*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			10
4.4 Système qualité personnel			
Décrit ce qu'elle/il met en action pour son propre système qualité. Identifie et décrit les diverses possibilités pour assurer le développement en matière de conseil.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			5

Prénom/Nom: *N°:*

Critères et indicateurs	***Argumentation et remarques***	***Points obtenus***	***Points max.***
Total de la page 3 (report sur la page de garde)		0	15

4.5 Savoir être et communication			
Est capable de communiquer de manière adéquate et en accord avec la situation donnée et utilise un langage adéquat. Semble crédible et sûr de lui/d'elle. Sait se montrer flexible dans des situations inattendues. Réagit de manière adéquate à des questionnements critiques concernant ses performances et de son comportement.	***Evaluation :*** ***Argumentaire pour la diminution de points :***		
Points			10

Total de la page 4 (report sur la page de garde)	0	10